

آیا یک رهبر به راحتی شکست را قبول می کند؟

چرا رهبران شکست را هیچ وقت به راحتی قبول نمی کنند؟



همه ی ما در زندگی افراد خیلی زیادی را دیده ایم که آنها را به عنوان یک رهبر خوب و موفق به شمار آورده ایم. بعضی اشخاص را از زمانی که از مادر متولد شده اند و بعضی دیگر را با سعی و تلاش که کرده اند به عنوان یک مدیر و رهبر خوب می دانستیم.

رهبر بودن مهارت های فوق العاده ای می خواهد که هر شخصی ندارد. مهارت هایی که با گذشت زمان و با کسب تجربه به دست می آید. مهارت هایی که شما را فراتر از یک شخصی عادی و حتی فراتر از یک مدیر خوب جلوه می دهد.

استفاده صحیح از این مهارت ها شما را تبدیل به رهبر بزرگی خواهد کرد که نمونه ی آن را کمتر در دنیا مشاهده خواهید کرد. فقط کافی است که مهارت ها و عادت هایی را در خودتان پرورش دهید تا کم کم به سمت یک رهبر خوب پیش بروید.

رهبران شکست را به عنوان بخشی از کسب و کار می دانند اما از به وجود آمدنش ناراحت نمی شوند. چون شکست بخشی از موفقیت است. این غیر ممکن است که اشتباه نکنید و شکست نخورید ولی به موفقیت برسید. اما به هر حال حتی رهبرانی که بهترین انگیزه ها و عادت های خوب را در خودشان پرورش داده اند در برخی موارد دچار بی انگیزگی می شوند.

در این میان رهبران سعی می کنند آرامش خودشان را حفظ کنند و تصمیماتی را بگیرند که به صلاح خود و کسب و کارشان است.

Kafeniaz.com

کافنیاز

شما می توانید با ذکر منبع این کتاب یا مقاله را در سایت یا وبلاگ خود منتشر کنید

تیم "کافه نیاز" در این مقاله ۳ ویژگی و خصیصه ی مهم یک رهبر خوب که شکست را به راحتی قبول نمی کند بیان خواهد کرد.

با ما همراه باشید

۱. اشتباه کردن جزئی از موفقیت است



رهبران از اشتباه کردن نمی ترسند. آنها می دانند که با اشتباه کردن تنها چند قدم به عقب بر می گردند اما اجازه نمی دهند که این اشتباهات آنقدر زیاد شود که به شکست منجر شود.

رهبران اشخاصی مثبت اندیش با تغییرات مثبت هستند. آنها به راحتی موضع خودشان را عوض نمی کنند. رهبران اجازه نمی دهند یک اشتباه کوچک راه رسیدن به اهدافشان را عوض کند.

آنها به راحتی شکست را قبول ندارند چون می دانند مجازات شخصی که اشتباهات کوچک را دنبال می کند راهی به جز شکست ندارد. پس سعی می کنند تا جایی که ممکن است از اشتباهات خود درس بگیرند.

۲. رهبران برای اهدافشان می جنگند

رهبران اجازه نمی دهند که اشتباهات کوچک و بزرگ آنها را از رسیدن به اهدافشان دور کند



یکی دیگر از خصایصی که رهبران دارند این است که اهدافشان را به صورت کاملاً واضح و مشخص یادداشت می کنند و تا جایی که ممکن است هر روز این اهداف را مرور می کنند. این امر باعث شده که انگیزه ای مضاعف پیدا کنند و هر روز برای رسیدن به موفقیت اهدافشان را دنبال کنند.

آنها دوست ندارند به مانند یک شخص فقیر، تفکری فقیر داشته باشند. تفاوت افکار فقیر و افکار ثروتمند در همین مورد است. رهبران موفق اشخاصی با افکار ثروتمند هستند اما اشخاص فقیر فقط به قناعت فکر می کنند. تصور افراد فقیر این است که اگر قناعت کنند خوشبخت تر خواهند بود. افراد فقیر اصلاً هدفی در زندگیشان ندارند که بخواهند به آن فکر کنند چه برسد به اینکه بخواهند برای آن بجنگند.

۳. رهبران تصمیمات و انتخاباتی درست می گیرند

رهبران تصمیماتی صحیحی می گیرند و اجازه نمی دهند که دیگران برای آنها تصمیم بگیرند



انتخاب کردن و تصمیم گرفتن در زندگی رهبران معنا و مفهوم دیگری دارد. آنها ابتدا خوب فکر می کنند و بعد تصمیم می گیرند. به خاطر همین است که با تصمیمات درستی که می گیرند اجازه نمی دهند شکست بخورند. یک تصمیم و انتخاب اشتباه می تواند یک کسب و کار و یک زندگی را نابود کند و اجازه نمی دهند که دیگران برای وی تصمیم بگیرند.

یک رهبر فوق العاده تصمیماتی را می گیرد که بعداً پشیمان نشود. آنها اعتقاد دارند که تفکر عمیق در مورد تصمیماتی که می گیرند می تواند سرنوشت یک زندگی را تغییر دهد. آنها می دانند که انتخاب یک تصمیم صحیح می تواند اعتماد به نفس و انگیزه ای دو چندان به آنها بدهد.

سخن آخر

یک رهبر فوق العاده بودن به تجربه ی زیاد نیاز دارد. سعی کنید در این راه برای خودتان هدف گذاری کنید. داشتن هدف به شما انگیزه ای می دهد که برای رسیدن به آن هر روز سعی و تلاش کنید. تبدیل شدن به یک رهبر فوق العاده نیازمند روبرو شدن با مشکلات زیاد و انتخاب هایی کوچک و بزرگ است.