

رازهای موفقیت در کسب و کار از زبان ریچارد برانسون

رازهای موفقیت در کسب و کار از زبان ریچارد برانسون

kafeniaz.com



ریچارد برانسون شخصی سرمایه گذار و میلیاردر اهل بریتانیا است که صاحب حدود چهارصد کمپانی کوچک و بزرگ در سراسر دنیا است. زمینه ی فعالیت ریچارد برانسون در حوزه ی صادرات و واردات، بازرگانی، توریست، شرکت های هواپیمایی و... است.



ریچارد برانسون بر این عقیده استوار است که باید از کاری که انجام می دهید لذت ببرید. شروع یک تجارت پول ساز و موفق با احساس رضایت و لذت از کاری که انجام می دهید شروع می شود. به خاطر اینکه در این راه مشکلات فراوانی وجود دارد و زمانی این همه مشکلات را به جان خواهید خرید که از کارتان لذت کافی را ببرید. سعی کنید که کارتان به عنوان تفریح تان باشد تا لذت آن دو چندان شود.

محکم شروع کردن در تجارت و کسب و کار، رمز موفقیت و حیات آنهاست.



در این راز ریچارد برانسون معتقد است که تجارت هر چه می خواهد باشد و فرقی نمی کند که کوچک باشد یا بزرگ، در حیطه ی صنعت یا کشاورزی باشد یا در حیطه ی تولید یا خدمات، بهر حال هر چه باشد باید محکم و با قدرت و با پایه و اساس ایجاد شود. برانسون معتقد است که استوار بودن و محکم شروع به کار کردن در تجارت و کسب و کار، رمز موفقیت و حیات آنها می داند.

او از شرکت هایی مانند گوگل، اپل، مایکروسافت، فیس بوک و... نام برد که جزء شرکت های قدرتمند در حوزه ی کسب و کار هستند که توانسته اند سال های سال فعالیتی محکم و استوار داشته باشند.



داشتن کارمندی که احساس غرور و تعصب و تعلق خاطر داشته باشند نسبت به جایی که کار می کنند از نظر ریچارد برانسون رمز موفقیت آن کسب و کار است.

اما چگونه می توان این احساس غرور را در کارمندان به وجود آورد؟

تنها با ایجاد انگیزه در کارمندان می توان این مشکل را برطرف کرد. پس سعی کنید با برقراری ارتباط موثر با کارمندان خود و برقراری جلسه های مکرر این احساس غرور را در آن ها بوجود بیاورید .

مدیرانی که خوب گوش می دهند، به طبع خوب تصمیم گیری می کنند



اعتقاد ریچارد برانسون بر این اساس استوار است که همان طور که خوب بودن مدیران و کارفرماها رمز موفقیت یک کسب و کار است به همان اندازه هم باید شنونده ای خوب باشند تا مشکلات کارمندان و مشتریان خود را بشنوند. اشخاصی که خوب گوش می دهند، به طبع خوب تصمیم گیری می کنند و در نهایت تجربه ای از شنیدن بدست می آورند.

برانسون اعتقاد دارد که همان طور که باید کارمندان را بازخواست کرد به همان اندازه و حتی بیشتر از آنها تشکر و قدردانی کرد. این عمل هر چند کوچک شما باعث پیشرفت کارمندان و کسب و کار شما خواهد شد.



راز موفقیت از زبان ریچارد برنسون

یک مدیر قوی نباید تنها پشت میز خود نشسته و ساعات کاری اش را بدون جلسه یا ملاقات با دیگر کارفرمایان و تمار دیگر سپری کند. یک مدیر قوی باید دائماً در حال جست و جو و کشف راه های جدید برای انجام بهتر کارها باشد. خود از نزدیک شرکت ها و استراتژی های آنها را ببیند. خود ریچارد برنسون از سفرهایی که انجام داده و تجاربی که کسب کرده توانسته موفقیت های زیادی را بدست بیاورد.

kafeniaz.com

ریچارد برانسون معتقد است که به همان اندازه که یک مدیر در دفتر کارش پشت میز نشسته است به همان اندازه هم باید جلساتی با کارمندان، کارفرمایان، سهامداران و... داشته باشد تا بتواند راه های جدید برای بهتر انجام شدن کارها بوجود بیاورد.



”به ثروت اندوزی فکر نکن، به ایجاد تغییر در زندگی فکر کن. تغییری که بقیه دارن به شکل بدی ایجاد می کنن رو شناسایی کن و اونو به طرز بهتری انجام بده“

«ریچارد برانسون»

— Richard Branson —

kafeniaz.com