



تفاوت بین این دو بر هیچ کس پوشیده نیست، اما انتخاب ما کدام است؟

داشتن یک کسب و کار شخصی که کارفرمای خویش باشید و یا انتخاب اینکه کارمند دیگران باشید. هر شخصی دلیل خاصی برای این موضوع دارد.

یکی امنیت شغلی، ساعت کاری مشخص، حقوق و مزایا، بیمه و... را می‌پسندند و دیگری آزاد و رها بودن، کارفرمای خویش بودن، درآمد بیشتر و... را می‌پسندد. انتخاب با شماست که برای خودتان ارزش قائل شوید.

البته این نکته حائز اهمیت است که شغل آزاد یا غیر کارمندی همان طور که مزیت‌های بیشتری دارد به همان اندازه هم قدرت ریسک بالاتری برای راه اندازی می‌خواهد.

در شغل آزاد، افراد کارفرمای خودشان هستند و به راحتی می‌توانند ایده‌های خلاقانه و هوشمندانه را در کسب و کار خود پیاده سازی کنند و اما بزرگترین مشکل آنها نقدینگی است. اگر نتوانید این مشکل را برطرف کنید یا از دور رقابت خارج خواهید شد و یا باید به شغل کارمندی اکتفا نمایید.

مزیت کسب و کار اینترنتی این است که کارفرمای خویش هستید



فضای اینترنتی آنقدر بزرگ و نامحدود است که هر شخصی می‌تواند در این زمینه کار کند. دسترسی به اینترنت باعث شده که همه نوع کسب و کاری در اینترنت راه اندازی شود. از جمله فروشگاه‌های اینترنتی، انجمن‌ها، ارائه دهنده خدمات، ارائه نرم افزار و...

اما مهمترین فاکتور در این راه داشتن صبر و حوصله در راه اندازی کسب و کار اینترنتی است. اگر شخصی حوصله این کار را ندارد از همین الان پول و وقت خود را صرف این کار نکند.

مزیت کسب و کار اینترنتی این است که کارفرمای خویش هستید و احتیاج نیست حتماً به یک مکان مشخص بروند. بزرگ‌ترین سایت‌های دنیا که درآمدهای میلیارد دلاری دارند یک روزی از داخل منزل شروع به کار کرده‌اند.



شغل آزاد به تناسب بازار درآمد کسب می‌کند. اگر بازار کار شما، نوسانات متوالی و بالا و پایین داشته باشد مطمئناً درآمد شما هم دستخوش این تغییرات خواهد شد و این بزرگترین عیب یک کسب و کار آزاد است. اما در شغل کارمندی این مشکلات وجود ندارد و کارمندان سر هر ماه حقوق ثابت خود را دریافت می‌کنند.

عیب دیگر شغل آزاد این است که مردم از حقوق و بیمه بازنشستگی و همچنین مزایایی مانند مرخصی طول درمان، مرخصی زایمان، پاداش، سنوات، عیدی و... برخوردار نیستند.

بایستی به این نکته توجه داشته باشید که شغل آزاد و کارفرمای خویش بودن نیاز به تلاش زیاد و تجربه کافی در زمینه کاری است.

مزایای شغل کارفرمایی



همانطور که شغل کارفرمایی از اسمش پیداست، هر شخصی کارفرما و رئیس خودش است و یا به قول معروف آقا بالا سر خودش است.

ساعت کاری مشخص ندارند و هر زمانی که بخواهند به سر کار می‌روند.

تعطیلات خاص ندارد.

لازم نیست که منتظر سر ماه برای دریافت پول باشند.

استخدام بهترین کارمند با بهره وری بالا

تفاوت زندگی در شغل‌های کارمندی با غیر کارمندی



زندگی کارمندی یک زندگی یکنواخت است که هر روز سر یک ساعت مشخص سر کار می‌روید و سر یک ساعت مشخص هم تعطیل می‌کنید. کارهای تکراری هر روز انجام می‌دهید. از مزیت‌هایی مانند بیمه، حقوق، مرخصی با حقوق و بدون حقوق، عیدی، پاداش و ... بهره‌مند هستید و در کل یک زندگی یکنواخت که سر ماه حقوق خود را دریافت خواهید کرد.

در عوض شخصی که کارفرمای خویش است و یا کارفرمای شماست چه شرکتش درآمد داشته باشد و چه نداشته باشد اجباراً بایستی حقوق شما را سر ماه پرداخت نماید.

در زندگی کارمندی، کارمندان به علت استخدام بودن این آرامش خاطر را دارند که امنیت کافی از نظر شغلی دارند و برعکس زندگی کارفرمایی چون استخدام نیستند پس احساس راحتی بیشتری می‌کنند و با ریسک می‌توانند کسب و کار خود را رونق ببخشند.

در زندگی کارمندی شکست شاید پایان کار یک کارمند باشد. به این خاطر که این شکست ممکن است عدم ترفیع درجه و یا عدم دریافت پاداش را در پی داشته باشد و در عوض اشخاص غیر کارمندی و کارفرمایی به سمت شکست قدم بر می‌دارند تا چیزهای بیشتری از این شکست‌ها یاد بگیرند و فرصت‌های بیشتری کسب کنند.

ایده آفرینی در شغل آزاد فراوانتر است و با اجرایی کردن این ایده‌ها می‌توانند تحولی عظیم در کسب و کار خود بوجود بیاورند. اما در زندگی کارمندی این اشخاص باید یک سری کارهای ثابت و یکنواخت را با در نظر گرفتن زمان خاصی به پایان برسانند.

ریسک پذیری در کسب و کارهای آزاد فوق العاده زیاد است و مدام به این فکر می‌کنند که کجا سرمایه گذاری کنند تا سود بیشتری بدست بیاورند. اما کارمندان چون کارهای یکنواختی را انجام می‌دهند پس ریسک کمتری را هم متحمل می‌شوند و در بیشتر اوقات ریسکی در کار نیست.

سخن آخر

تفاوت این دو گروه در این مقاله ذکر شده است و این انتخاب که شما بخواهید کارمند باشید و یا کارفرمای خویش بر عهده خودتان است. رابرت کیوساکی در کتاب **پدر پولدار، پدر فقیر** می‌نویسد:

پدر فقیر من می‌گوید: درس بخوان، بهترین نمره‌ها را بگیر، بهترین دانشگاه برو و بعد از فارغ التحصیلی در یک شرکت شروع به کار کن (این مصداق زندگی کارمندی است)

پدر پولدار من می‌گوید: درس بخوان، بهترین نمره‌ها را بگیر، بهترین دانشگاه برو و بعد از فارغ التحصیلی خودت یک کسب و کار راه بینداز و شروع به کار کن (این مصداق زندگی کارفرمایی است)

این موارد تنها گوشه‌ای از تفاوت‌های میان این دو گروه است. پس سعی کنید که بهترین انتخاب را داشته باشید. سعی کنید به مانند یک شخص کارآفرین و کارفرما فکر کنید و در زندگی ریسک کنید تا بتوانید ثروت و جایگاهی که انتظارش را دارید بدست بیاورید.

Entrepreneur	VS	Employee
تفاوت یک کارمند با یک کارآفرین در چیست؟		
kafeniaz.com		
کارآفرینان زندگی پر چالش را ترجیح می دهند		کارمندان زندگی بدون ریسک و آرام را دوست دارند
کارآفرینان دوست دارند راه را خودشان بسازند		کارمندان دوست دارند راهی را که قبلا کسی ساخته بروند
کارآفرینان بدون چارچوب خاصی کار میکنند		کارمندان برای کارکردن چارچوب خاصی دارند
کارآفرینان تا زمانیکه کار هست کار می کنند		کارمندان ساعتهای مشخصی از روز را کار میکنند
امنیت شغلی برای کارآفرینان مهم نیست		کارمندان یک کار مطمئن با امنیت شغلی بالا را دوست دارند
کارآفرینان درآمد را در نتیجه کار دنبال میکنند		کارمندان در انتهای هر ماه منتظر حقوق هستند
کارآفرینان مرد عمل هستند		کارمندان بیشتر حرف می زنند تا عمل
کارآفرینان شکست را تجربه ای برای پیروزیهای بعدی می دانند		کارمندان با هر شکست افسرده می شوند
کارآفرینان از انجام کار لذت می برند		کارمندان کار را به قصد دریافت حقوق انجام می دهند