

وضعیت کسب و کار شما در نبودن شما چگونه خواهد بود؟

وضعیت کسب و کارتان در نبود شما چگونه خواهد بود؟



آیا تا حالا فکر کرده‌اید که اگر زمانی شما در رأس کار نباشید وضعیت کسب و کار شما چگونه خواهد بود؟

فرضتان بر این باشد که یک ماه در مسافرت هستید، آیا باز هم کسب و کار شما به کار خود ادامه خواهد داد؟

آیا کارمندان شما همان روال عادی گذشته را در پی خواهند گرفت یا بر عکس در نبود شما به خوشگذرانی می‌پردازند؟

اگر کسب و کار خود را تازه راه اندازی کرده‌اید قبل از اینکه این مواردی که در بالا ذکر شد را تجربه کنید سعی در برطرف کردن آن باشید.

اما راه حل چیست؟

شما هم می‌توانید شرکت‌های بزرگ را الگوی خود قرار دهید و با استفاده از اتوماسیون اداری، تکنولوژی و همچنین استخدام کردن اشخاصی که مناسب برای کسب و کار شما هستند، این مشکل را حل کنید تا در نبود شما روال عادی کار از سر گرفته شود. در این موارد شما هر چه قدر هزینه کنید بهتر از آن است که در نبود شما ضررهای جبران ناپذیری به کسب و کار شما وارد شود.

ما در این مقاله سعی بر این داریم که نکاتی را ذکر کنیم که در نبود مدیر، کسب و کار به راحتی به راه خودش ادامه دهد. کسب و کارهای موفق از اینجا شروع کرده اند.

قبل از وقوع، به فکر نوشدارو باشید



قبل از شروع کسب و کارتان همیشه به این موضوع فکر کنید که در نبود شما چه بر سر کسب و کارتان می‌افتد. چه شخصی به جز شما می‌تواند در رأس کار باشد که هم مورد اعتماد باشد و هم بتواند کارهای شما را بدون کم و کاستی انجام دهد.

به طور مثال اگر شما دارای یک سایت فروشگاهی هستید که محصولات خودتان را از طریق پست به مردم می‌رسانید، سعی کنید که یک شعبه پست در محل کارتان داشته باشید و یا حداقل امکان یک پیک موتوری و یا ماشین‌های حمل بار داشته باشید که مرسوله‌های پستی را به اداره پست برساند. سعی کنید که کارهایتان همیشه به صورت اتوماتیک وار جلو رود و سعی در پیشرفت کاری داشته باشید.

سیستم گزارش اتوماتیک داشته باشید



این غیر ممکن است که شما حتی در مواقع بودنتان در شرکت بتوانید بر همه‌ی جوانب فروش نظارت داشته باشید. به خاطر اینکه در فروش گزارشی وجود دارد که به مرور زمان اگر سفارشات بالا رفت، این گزارش‌ها نیز بالا می‌رود. پس سعی کنید این نوع گزارش‌ها را به صورت اتوماتیک در نظر بگیرید. تلاشتان بر این باشد که هر شخصی کار خودش را انجام دهد. اگر شما به عنوان مدیر در رأس این هرم قرار دارید می‌توانید یک سیستم به صورت نرم افزاری یا به صورت یک اپلیکیشن طراحی کنید که در مسافرت هم بتوانید این گزارش‌ها را تأیید و یا رد کنید.

همیشه به چند سال آینده کسب و کار خود فکر کنید



کسب و کار خودتان را در هنگام طراحی و اجرایی کردن به گونه‌ای تصور کنید که انگار می‌خواهید ۱۰۰ سال پابر جا باشد. پس سعی کنید پروسه‌های عادی شرکت را به گونه‌ای طراحی نمایید که خللی در خدمات رسانی به مشتری بوجود نیاید و بتوانید آن را توسعه دهید.

برای این منظور بایستی این پروسه‌های کاری را به گونه طراحی و پیاده سازی نمایید که در نبود شما هم نیازی به نظارت شما نداشته باشد و به راحتی مسیر را طی کند. به این فکر کنید که اگر این پروسه‌ها تغییر نکنند آیا تا یک سال آینده با رشد تکنولوژی و فناوری اطلاعات آیا نیازی به تغییر در آنها وجود دارد یا خیر؟

برای استخدام افراد خاصیت به خرج دهید



استیو جابز
کارآفرین، مخترع، بنیان‌گذار و مدیر ارشد اجرایی
شرکت رایانه‌ای اپل

Steve Jobs
1955-2011

این بی معنی است که افراد باهوش را استخدام کنیم و به آنها بگوییم چکار کنند. ما افراد باهوش را استخدام می‌کنیم که آنها به ما بگویند چکار کنیم.

kafeniaz.com

FIRST LEARN, THEN REMOVE "L"

سعی کنید افرادی را انتخاب کنید که اگر شما در شرکت نبودید بتوانند هم کارهای شرکت را انجام دهند و هم کارهای شما را. در این مورد هر چه قدر هزینه کنید ارزشش را دارد.

به فرض مثال اگر می‌خواهید منشی انتخاب کنید سعی کنید که پول بیشتری بدهید و یک منشی با مدرک لیسانس با ماهی یک میلیون تومان استخدام کنید. این کار شما بهتر از این است که کمتر پول بدهید ولی ضرر بیشتری از سوی وی متحمل شوید.

برای دیگر قسمت‌های شرکت هم می‌توانید به همین گونه عمل کنید. به طور مثال اگر وکیل حقوقی انتخاب می‌کنید که کارهای حقوقی و بستن قرارداد را برای شما انجام می‌دهد سعی کنید ۲ یا ۳ برابر بیشتر حقوق بدهید و در عوض اگر وی کار خودش را بلد باشد می‌تواند در بستن قراردادهای بزرگ ۱۰ یا ۲۰ برابر بیشتر از حقوقی که به او می‌دهید برای شما سود آوری داشته باشد.

کار دیگری که می‌توانید انجام دهید این است که به شخصی که قرار است وی را استخدام کنید بگویید من به شرطی به شما ۲ میلیون حقوق می‌دهم که در بستن قرارداد اولتان هم بتوانید حقوق خودتان را در بیاورید و هم سود به شرکت برسانید. این کار شما می‌تواند انگیزه کارمندان را بالا ببرد و خود به فکر باشد که بتواند این امر را به اجرا برساند.

سخن آخر

تمامی مواردی که در بالا ذکر شد، تنها بخشی از نکات مهم در این زمینه است. سعی کنید که با رعایت این موارد و الگو برداری از شرکت‌های بزرگ داخلی و خارجی، در زمینه کاری خودتان پیشرفت کنید. هیچ‌گاه رشد تکنولوژی و فناوری اطلاعات را نادیده نگیرید. تلاشتان بر این باشد که با رشد این‌ها شما هم همسو با آن جلو بروید و از آنها استفاده کنید تا کسب و کار شما پیشرفت داشته باشد.

[اسرار موفقیت در کسب و کارها](#) را فرا بگیرید و در توسعه پیشرفت شرکت خود کوشا باشید.